



Влада на Република Северна Македонија  
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ  
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

не официјален превод!

**ПЛАН ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ НА ЦУК (2026–2028)**

**1. Вовед и посветеност**

Центарот за управување со кризи (ЦУК) е посветен на целосната интеграција на родовата перспектива во системот за превенција, рано предупредување и управување со кризи. Овој план (2026–2028) е стратешки одговор на идентификуваната потреба за поголема вклученост на жените во оперативните сектори и процесите на одлучување, во согласност со Законот за управување со кризи.

**2. Анализа на состојбата (Предмет на анализа)**

- **Локација на активноста:** Сектор за операции и координација и Сектор Е-112 (Скопје, Куманово, Штип, Велес, Струмица, Битола, Охрид и Тетово).
- **Проблем:** Мал број жени вработени на оперативни позиции (сменска работа) и недоволно активно учество на жените во креирањето политики и стратешки планови во рамките на Системот за управување со кризи (СУК).

**3. Стратешки цели и мерки (2026–2028)**

**А. Родова рамнотежа во раководењето и одлучувањето**

- **Цел:** Да се зголеми учеството на жените во управните тела и на позициите каде што се носат одлуки за управување со кризи.
- **Мерка:** Утврдување на целни вредности (процентуални цели) за застапеност на жените во работните групи одговорни за изработка на оперативни планови за одговор при кризи.

**Б. Интеграција на родовата димензија во оперативната работа**

- **Цел:** Имплементација на родова перспектива при креирање мерки за вонредни услови на централно и локално ниво.
- **Мерка:** Специфични обуки за оперативните работници во однос на различните потреби на мажите и жените во кризни ситуации.

**В. Обука и подигање на свеста (Родов индикатор)**

- **Индикатор:** Број на обучени жени и мажи вработени во ЦУК за активно учество во планирањето и координацијата.
- **Активност:** Спроведување на модуларни обуки за препознавање на несвесните родови предрасуди во безбедносниот сектор.

**4. Буџетска рамка и финансирање (2026–2028)**

Бидејќи основниот буџет на ЦУК за 2026 година не обезбедува доволно средства, имплементацијата ќе се реализира преку меѓународни донации и партнерства.



Влада на Република Северна Македонија  
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ  
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

Година	Локација на обуката	Потребни средства (денари)
2026	Скопје и Куманово	300.000
2027	Охрид, Струмица и Велес	600.000
2028	Скопје и Куманово	300.000
<b>Вкупно</b>		<b>1.200.000</b>

#### 5. Институционални механизми за поддршка

За успешна имплементација на Планот за родова еднаквост (ПРЕ), ЦУК ќе ги воспостави следните структури:

- **Координатор за родова еднаквост:** Именуван вработен со мандат од 3 години.
- **Работна група:** Составена од најмалку 5 члена од административниот и оперативниот кадар.
- **Лице за доверба:** За пријавување случаи на родово засновано насилство или вознемирување на работното место.

#### 6. Следиње и известување

- **Годишен извештај:** Подготовка на јавно достапен извештај за напредокот на родовите индикатори.
- **Податоци:** Собирање на родово разделени податоци за сите вработени во 8-те регионални центри.
- **Ревизија:** Планот ќе се ревидира на секои три години врз основа на резултатите од обуките и промените во структурата на вработените.

**Заклучок:** Преку овој План, Центарот за управување со кризи се трансформира во инклузивна институција која ги препознава различните капацитети на жените и мажите како клучен фактор за поефикасен одговор на кризите во Република Северна Македонија.

#### Изјава за родово одговорно буџетирање

Секција	Содржина
1. Име на предлагачот	Центар за управување со кризи (ЦУК) - Сектор за операции и координација и Сектор Е-112



Влада на Република Северна Македонија  
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ  
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

Секција	Содржина
2. Име на предлогот	Зајакнување на капацитетите на Центарот за управување со кризи и Системот за управување со кризи
3. Акт од кој произлегува предложениот предмет на анализа	Согласно Законот за управување со кризи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/05, 36/11, 41/14, 104/15, 39/16 и 83/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 215/21)
4. Цел на предложениот предмет на анализа	Мисијата на Центарот се состои во обезбедување континуирано ниво на комуникација, координација, консултација и меѓуинституционална размена на податоци, во функција на подготвеноста и интероперабилноста на субјектите кои се дел од системот за превенција и рано предупредување за ризици и опасности што можат да предизвикаат одредени катастрофи и кризни ситуации, како и обезбедување координиран одговор и надминување на последиците од настани и појави кои можат да го загорзат животот и здравјето на луѓето, природните, материјалните и културните добра и општата безбедност на Републиката. Имплементација на родова перспектива во работата и креирањето мерки и програми за време на вонредни состојби и кризни ситуации на централно и локално ниво. Воспоставени механизми за интеграција на политиките за родова еднаквост во вонредни и кризни ситуации.
5. Краток опис на предложениот предмет на анализа	Законот за управување со кризи регулира работа 24/7 во Центарот за управување со кризи низ 8 региони како Главни регионални центри (Скопје, Куманово, Штип, Велес, Струмица, Битола, Охрид и Тетово). Според Правилникот за систематизација на работните места во Секторот за операции и координација и Секторот Е-112, постојат оперативни работници одговорни за прием на итни повици и оперативни работници за комуникација и координација со субјектите во Системот за управување со кризи. На позициите каде што е воспоставена работа во смени, има вработени жени, иако нивниот број не е многу голем. Слична е состојбата и со оперативните работници од другите субјекти учесници во системот, каде што бројот на жени оперативци е исто така мал. Проблемот не е само во бројот на вработени жени, туку и во активното учество на жените во креирањето политики, планирањето, одлучувањето итн., во рамките на Системот за управување со кризи.
6. Родов индикатор	Подигнување на свеста кај жените вработени во субјектите кои се дел од Системот за управување со кризи во врска со активното учество во планирањето, одлучувањето и координацијата на активностите за рано предупредување, превенција и за време на кризни ситуации во земјата.



Влада на Република Северна Македонија  
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО КРИЗИ  
QENDRA PËR MENAXHIM ME KRIZA

7. Вредност на родовиот индикатор

Year t	Year t + 1	Year t + 2	Year t + 3	Year t + 4	Year t + 5

8. Предложен буџет за реализација на предложениот предмет на анализа

Year t	Year t + 1	Year t + 2	Year t + 3	Year t + 4	Year t + 5

9. Поврзаност со: Буџетска програма (код и назив) и Буџетска потпрограма (код и назив)

Од вкупниот Буџет на Центарот за управување со кризи планиран за 2025 година, нема доволно средства за реализација на активноста. За спроведување на активноста ќе се направат напори да се обезбеди поддршка/донации од меѓународни организации.

Проектираниот буџет за реализација на обуките е следниот:

- **За 2026 година:** Спроведување обука во Скопје и Куманово – потребни се вкупно **300.000 МКД**;
- **За 2027 година:** Спроведување обука во Охрид, Струмица и Велес – потребни се вкупно **600.000 МКД**;
- **За 2028 година:** Спроведување обука во Скопје и Куманово – потребни се вкупно **300.000 МКД**



в.д. Директор/u.d.Drejtor  
Muhamet Ali